



**ELIOR  
ENTREPRISES**



1 888 emplois supprimés l'indigeste menu  
d'Elior



**LE RECLASSEMENT  
ANTICIPÉ**

**LA CFDT VOUS GUIDE**

# La catégorie à laquelle vous appartenez

Une catégorie professionnelle rassemble plusieurs emplois (postes) suivant la Convention Nationale de la Restauration Collective. N°1266 Sur la base du légal

# Point de compréhension



## Catégories Professionnelles

Catégorie professionnelle
ADJ RESP RESTAURANT
ADJ DIRECTEUR DE REST
ADJOINT D'EXPLOITATION
ADJOINT DE RESTAURANT
ADJOINT(E) AU DIRECTEUR DE PRODUCTION
ASSISTANT(E) TECHNIQUE
RESPONSABLE DU SELF
ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF
ADJ. RESP. TECHNIQUE ET MAINTENANCE
ASSISTANT (E) ADMINISTRATIF(VE) DE RESTAURANT
ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF
CAISSIER(E) RESPONSABLE
EMPLOYE(E) ADMINISTRATIF(V)
SECRETARE DE RESTAURANT
CHAUFFEUR
CHAUFFEUR LIVREUR
CHAUFFEUR LIVREUR PREPARATEUR
CHAUFFEUR MANUTENTIONNAIRE
CHEF GERANT
CHEF GERANT TOURNANT
CHEF GERANT(E)
CHEFS
ANIMATEUR CULINAIRE
CHEF DE CUISINE
CHEF DE CUISINE DIRECTION
CHEF DE CUISINE RESPONSABLE
CHEF DE PRODUCTION
COMMS
COMMS DE CUISINE
COMMS PATISSIER
CONTRAT ALTERNANCE
APPRENTI
CONTRAT PROFESSIONALISATION
CUISINIER
CHEF DE PARTIE
CUISINIER(E)
CUISINIER(E) PATISSIER(E)
DIETETIQUE/HYG
DIETETICIEN(NE)
DIETETICIENNE HYGIENISTE
DIRECTEUR DE RESTAURANT
CHEF D'EXPLOITATION
DIRECTEUR DE LA RESTAURATION

DIRECTEUR DE RESTAURANT
DIRECTEUR DE SITE
EMP POLYCOMPETENT DE REST
CAISSIER(E)
CAISSIER(E) ADM.
EMPLOYE QUALIFIE DE RESTAURATION
EMPLOYE TECH RESTAURATION
HOTESSE DE CAISSE
EMP QUALI DE RESTAURATION
CHEF DE GROUPE
RESPONSABLE D'EQUIPE
RESPONSABLE PREPARATION
EMPLOYE DE RESTAURATION CREEE (tous les N1 et II)
AGENT DE SERVICE
AIDE DE CUISINE
AIDE DE CUISINE POLYCOMPETENT
EMPLOYE SERVICE HOTELIER
EMPLOYE CAFETERIA
EMPLOYE DE RESTAURATION ET SERVICES
EMPLOYE(E) POLYCOMPETENT DE RESTAURATION
EMPLOYE(E) DE REST. CAISSIER(E)
EMPLOYE(E) POLYVALENT(E) DE RESTAURATION
EMPLOYE(E) DE RESTAURATION
EMPLOYE(E) DE SERVICE
HOTEI(ESSE) CAFETERIA POLYCOMPETENT
HOTEI(ESSE) DE CAFETERIA
HOTEI(ESSE) PREPARATRICE POLYCOMPETENT
PLONGEUR
PLONGEUR MAGASINIER
PLONGEUR MANUTENTION
PLONGEUR POLYCOMPETENT
PLONGEUR(S)E-BATTERIE
PREPARATEUR
MAGASINIER/LOGISTIQUE
CHEF MAGASINIER
ECONOME
EMPLOYE(E) QUALIFIE DE SERVICE LOGISTIQUE
EMPLOYE(E) TECHNIQUE DE SERVICE LOGISTIQUE
MAGASINIER
MAGASINIER EXPERIMENTE
RESPONSABLE CONDITIONNEMENT
RESPONSABLE ECONOMAT
RESPONSABLE LOGISTIQUE
TECHNICIEN DE DISTRIBUTION

PLONGEUR
CHEF PLONGEUR
RESPONSABLE CANTINE PENITENTIAIRE
ADJOINT DE CANTINES
RESPONSABLE DE CANTINE
RESPONSABLE DE RESTAURANT
GERANT(E)
RESPONSABLE DE RESTAURANT
RESPONSABLE DE SITE(S)
RESPONSABLE D'EXPLOITATIONS
RESPONSABLE D'EXPLOITATIONS
RESPONSABLE POINT DE RESTAU
RESPONSABLE DE POINT DE RESTAURATION
RESPONSABLE POINT DE VENTES
RESP POINT DE VENTES
RESPONSABLE CAFETERIA
RESPONSABLE RESTAURANT SATELLITE
RESPONSABLE SERVICES CLIENTS
ATTACHE(E) COMMERCIAL
SECONDE DE CUISINE
SECONDE DE CUISINE
SERVEUR
CHEF DE RANG
MAITRE D'HOTEL
SERVEUR(SE)
SERVEUR(SE) DIRECTION

DIRECTEUR DU CONTROLE FINANCIER
DIRECTEUR DU MARKETING
DIRECTEUR FIDELISATION
DIRECTEUR GRANDS COMPTES
DIRECTEUR GRANDS PROJETS
DIRECTEUR REGIONAL
DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES
GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES
KEY ACCOUNT MANAGER
REFERENT HYGIENE RESTAURANTS
RESPONSABLE DISTRIBUTION AUTOMATIQUE
RESP DISTRIBUTION
RESP GESTION EMPLOI OPERATION
RESPONS. HYGIENE SECURITE
RESPONSABLE ADMINISTRATION DES VENTES
RESPONSABLE BUREAU ETUDES
RESPONSABLE COMMUNICATION
RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION OPERATIONNEL
RESPONSABLE CULINAIRE
RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT
RESPONSABLE DE LA RESTAURATION RAPIDE
RESPONSABLE DE SECTEUR
RESPONSABLE DEPLOIEMENT ET ANIMATIONS CULINAIRES
RESPONSABLE DES AFFAIRES JURIDIQUES ET SOCIALES
RESPONSABLE DES CONCEPTS EXISTANTS
RESPONSABLE DEVELOPPEMENT COMPTES CLES
RESPONSABLE DIGITAL
RESPONSABLE MARKETING
RESPONSABLE NOUVEAUX CONCEPTS & FRANCHISES
RESPONSABLE OPERATIONNEL GRAND COMPTE
RESPONSABLE OPERATIONNEL RESTAURATION RAPIDE
RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES
RESPONSABLE RSE
SECRETARE
SUPPORT PENITENTIAIRE
RESPONSABLE HYGIENE ALIMENTAIRE

MAITRE HOTEL RESPONSABLE
MAITRE HOTEL RESPONSABLE
RESP. GESTION CLUB
PATISSIER
CHEF PATISSIER
PATISSIER(E)
STRUCTURE DR/SIEGE
ANIMATEUR ESH
ARCHITECTE D'INTERIEUR EN RESTAURATION
ASSISTANT(E)
ASSISTANT(E) COMMERCIAL
ASSISTANT(E) DE DIRECTION
ASSISTANT(E) FAC. REC.
ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES
CHARGE DE PROJETS SUPPORT DES VENTES
CHARGE(E) DE COMMUNICATION
CHARGE(E) DE MISSION
CHARGE(E) DE MISSIONS
CHEF DE PRODUIT
CHEF DE PROJET
CHEF DE PROJET MARKETING
CHEF EXECUTIF
CONTROLEUR DE GESTION SOCIALE
CONTROLEUR(SE) DE GESTION
COORDINATEUR EMPLOI
COORDINATEUR EXPLOITATION
COORDINATEUR SECURITE
DIRECTEUR (TRICE) DE LA COMMUNICATION
DIRECTEUR D'AGENCE
DIRECTEUR DES OPERATIONS
DIRECTEUR DES VENTES
DIRECTEUR DEVELOPPEMENT

Le poste indiqué sur la fiche de paye

## ZONE INSEE

**Cela correspond au bassin d'emplois ou se situe votre site d'affectation. Sur la base du légal Pour le reclassement anticipé, pas le choix à date sur cette option**

## Les postes proposés sont sur Elior Groupe

Entreprises, Arpège\*, Santé, Scolaire, Service, Amusable, Alsacienne

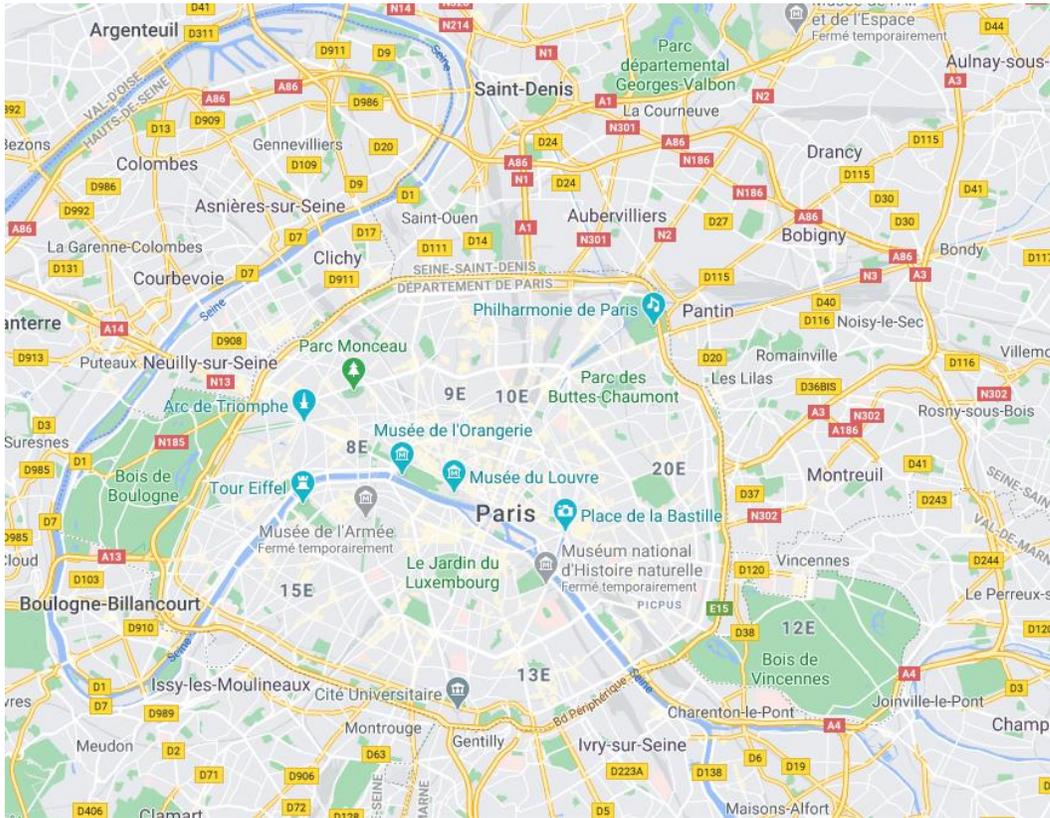
Priorité donnée aux salarié-e-s demandant une mobilité interne à leur société d'origine.

Arpège > Arpège / Elior E. > Elior E.

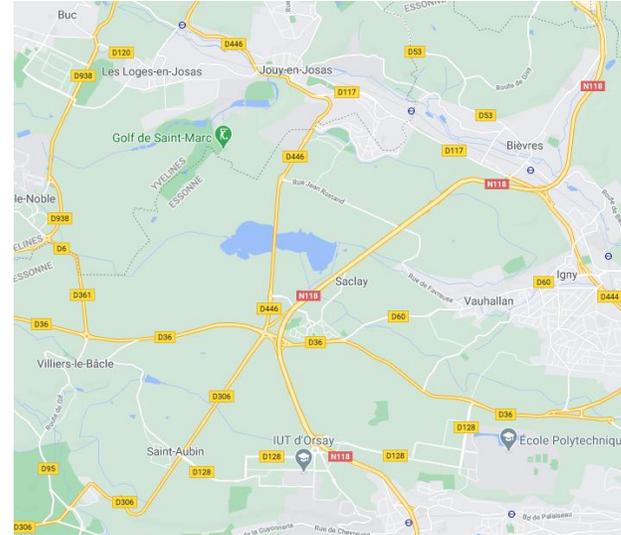
Sur IDF, il existe plusieurs zone d'emplois

- Saclay
- Marne La Vallée
- Versailles St Quentin
- Cergy en Vexin
- Etc.

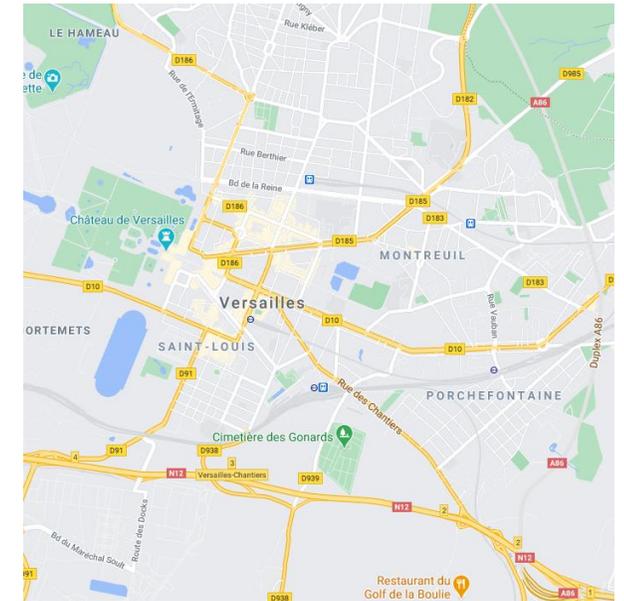
### Zone INSEE de Paris



### Zone INSEE de Saclay



### Zone INSEE de Versailles



PRINCIPALES ZONE INSEE en IDF

## LES CRITERES DE SELECTION

**Dans le reclassement anticipé, seul 2 critères sont pris en compte en cas de départage nécessaire.** (tableau inclus dans le courrier)

**- L' Ancienneté figurant sur le bulletin de salaire (Date de reprise éventuelle)**

**- L'Age du salarié**

**Des points sont donc attribués et permettent de sélectionner le candidat qui en a récolté le plus.**



## **EXEMPLE**

### Je souhaite évoluer

Je suis actuellement EDR, mais j'ai les capacités, un diplôme, une validation des acquis pour exercer un poste d'Adjoint (e) dans un cuisine centrale. Comment cela se passe ?

A/ Je réponds donc à un poste que j'ai trouvé dans les offres d'emplois que la direction m'a transmise en remplissant toutes les informations nécessaires à la prise en compte de ma demande. Le RRH qui est en charge de ce poste me contactera et si nous sommes d'accord, une période d'adaptation sera entamée.

B/ Cela fonctionne et je suis mutée définitivement

C/ Cela ne me convient pas, je retourne dans ma situation précédente.

Le candidat qui a été sélectionné à une période d'adaptation, voir de formation de terrain sur son nouveau poste.

**Période d'adaptation pouvant aller de 1 à 3 mois**

en fonction de son statut.

Cette période d'adaptation peut être rompue

**A TOUT MOMMENT et UNIQUEMENT par le SALARIE**

**Dans ce cas, le salarié retourne sur son site (ou en chop) et rien ne l'empêche de postuler à une offre d'emplois**





## LE COURRIER DE LA DIRECTION

**Dois je répondre ?  
Suis-je concerné ?  
Pourquoi moi !**

DÉCOUVREZ LE SITE  
des élus CFDT

**ARC**  
mon réseau militant  
<http://arc.cfdt.fr>

### POURQUOI MOI !

Tous les salarié-e-s doivent avoir la possibilité d'obtenir un reclassement.

### SUIS-JE CONCERNE et/ ou MON POSTE EST-IL CONCERNE ?

**Tous les salarié-e-s sont concernés**, car se sont des postes et non des salarié-e-s qui sont supprimés  
Pour savoir si **mon poste sur mon restaurant** est ciblé, contacter vos Délégués Syndicaux, ils pourront vous communiquer la réalité du moment.  
(fréquentation actuelle en adéquation avec les postes supprimables)

### DOIS-JE REpondre?

**Aucune obligation**, mais si votre poste est concerné et que vous ne répondez pas dans les 15 jours, alors la direction estime que vous ne souhaitez pas être reclassé.

**Tous les mois**, cette procédure est lancée, donc rien ne vous empêche de répondre en janvier 2021. Le risque est que le nombre de postes disponibles se réduisent.



Annexe 1 – Coupon-réponse aux propositions

A retourner dans un délai de 15 jours calendaires à compter la première présentation de ce courrier à votre domicile à votre RRH :

Par mail à : [ nom prénom du RRH ] [ mail du RRH ]

Ou par courrier à [ nom prénom du RRH ]  
[ adresse du RRH ]

**LE COUPON REponse**

# COMMENT REpondre AU COURRIER

A retourner dans un **délai de 15 jours calendaires** à compter la première présentation de ce courrier à votre domicile à votre RRH :

Par mail à : [ nom prénom du RRH ] [ mail du RRH ]

Ou par courrier à [ nom prénom du RRH ] [ adresse du RRH ]

Je réponds à ces adresses

Je renseigne ma situation

Mes diplômes

## INFORMATIONS PERSONNELLES VOUS CONCERNANT :

Nom	[ nom ]
Prénom	[ prénom ]
Numéro de matricule*	[ matricule ]
Adresse mail	
Téléphone portable	
Adresse	[ adresse ]
Code postal	[ CP ]
Ville	[ Ville ]
Permis de conduire	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Véhicule personnel	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>

\*information figurant sur le bulletin de paie

## FORMATION / DIPLOMES OBTENUS AU COURS DE LA CARRIERE

Date d'obtention	Intitulés des formations/diplômes	Etablissement

**Vous vous engagez dans le reclassement anticipé.**

Je souhaite me positionner sur des postes de reclassement interne anticipé  
*Merci d'indiquer vos choix dans l'ordre de préférence*

### VOTRE CHOIX N°1

Référence du poste auquel vous souhaitez postuler (cf. colonne O de la liste des postes vacants)	
Intitulé du poste (cf. colonne B)	
Catégorie professionnelle du poste (cf. colonne C)	
Entité de rattachement du poste (cf. colonne D)	
Localisation du poste (cf. colonne R)	

Jusqu'à 3 choix par mois

### VOTRE CHOIX N°3

Référence du poste auquel vous souhaitez postuler (cf. colonne O de la liste des postes vacants)	
Intitulé du poste (cf. colonne B)	
Catégorie professionnelle du poste (cf. colonne C)	
Entité de rattachement du poste (cf. colonne D)	
Localisation du poste (cf. colonne R)	

Je vous informe que je n'accepte aucune des propositions de reclassement interne anticipé.

Date :

Signature :

**Vous devez dater et signer, ATTENTION si vous cochez la case « je n'accepte aucune proposition », Vous vous excluez du dispositif SI VOUS N ETES PAS INTERESSE NE RIEN RENVOYER**

## POSTE OCCUPÉ A DATE

Depuis	Entité	Fonction/Poste occupé	Missions principales

Mon emploi actuel

## POSTES OCCUPÉS AU SEIN DE L'ENTREPRISE ET DU GROUPE

Depuis	Entité	Fonction/Poste occupé	Missions principales

Mon expérience

**Je suis intéressé  
par une ou des offres d'emplois**



Je renseigne  
ma situation

Mon  
expérience

Mon emploi  
actuel

Mes diplômes

Jusqu'à 3 choix par mois

Je vérifie avec  
mon Syndicat afin  
de bien  
transmettre ma  
demande

**Vous vous engagez dans le  
reclassement anticipé.**

**EN  
CONCLUSION !**

**Je ne suis pas intéressé  
par les offres d'emplois**

**Dans ce cas,**

**A) je ne fais rien.**

**B) j'attends le mois prochain  
D'autres offres me seront adressées**

**NE PAS SE PRECIPITER**

**FIN du PSE le 09 février 2021**



**Hawari**  
**06.18.27.97.68**  
[hawari.nema.cssct@cfdt-elior.com](mailto:hawari.nema.cssct@cfdt-elior.com)



**Jean-Philippe**  
**06.51.90.29.12**  
[jeanphilippe@cfdt-elior.com](mailto:jeanphilippe@cfdt-elior.com)



**Fabienne**  
**06.18.40.55.92**  
[fabienne.ilhi@cfdt-elior.com](mailto:fabienne.ilhi@cfdt-elior.com)



**Jean-Luc**  
**06.12.43.08.89**  
[jeanluc.pogeant@cfdt-elior.com](mailto:jeanluc.pogeant@cfdt-elior.com)



**Daniel**  
**07.82.48.74.27**  
[daniel.leger@cfdt-elior.com](mailto:daniel.leger@cfdt-elior.com)



**Eric**  
**06.86.69.20.78**  
[pintenet.eric@cfdt-elior.com](mailto:pintenet.eric@cfdt-elior.com)



**Eugénie**  
**06.58.56.20.16**  
[eugenie.labitey@cfdt-elior.com](mailto:eugenie.labitey@cfdt-elior.com)



**Christophe**  
[christophe.sulpice.cssct@cfdt-elior.com](mailto:christophe.sulpice.cssct@cfdt-elior.com)



**Christine**  
[christine.bourdaire@cfdt-elior.com](mailto:christine.bourdaire@cfdt-elior.com)

# CONTACTEZ VOS ÉLU-E-S CFDT

## TOUTE L'ÉQUIPE EST DISPONIBLE POUR VOUS

