



Déclaration effectuée au CSE Extra du 15 mars 2021, à l'ouverture de cette réunion

La CFDT estime que le PSE reste une opportunité pour l'entreprise de faire des économies et de rester attrayante pour les investisseurs

Des passe-droits et des arrangements ont été orchestrés par la direction pour sauvegarder des emplois, voir des personnes

Comment expliquer qu'un PSE déclenché pour des raisons économiques, puisse protéger certains collaborateurs.

- Le équipes de structures et pourtant bénéficiant d'un revenu plus conséquent

- Les chefs de cuisine et/ou chefs gérants tournants mais uniquement sur l'Île de France

- Des élu-e-s à la tour Égée mais pas leurs homologues sur les restaurants. Pourtant ayant la même étiquette syndicale

- Des salarié-e-s non-identifié-e-s sur les sites, mais présents dans les effectifs

- Des salarié-e-s qui ont bénéficié de mutations de connivences, juste à temps

- Des postes disponibles mais cachés

Comment admettre des agissements angoissants et déstabilisants de la part de certains RS, RRH envers des salarié-e-s complètement désemparés. Comment expliquer que de Chefs gérant en CHOP soient remplacés par des cuisinant tournants, etc.

La CFDT souhaitait que le dispositif pour le départ en retraite soit allongé jusqu'au 30 septembre, afin d'augmenter les chances de départs volontaires.

Mais également obtenir des zones d'emplois plus larges et plus correctes envers les salarié-e-s.

Les restaurants ayant plus de 20 salariés sont beaucoup trop nombreux sur IDF.

De fait, Les critères restent beaucoup trop ciblant dans ce cas.

Et pour conclure, sur IDF, les trois organisations syndicales, qui ne représentent qu'à peine mille salarié-e-s dont 195 encadrant-e-s, ont validé en toute quiétude ce PSE

Pourtant ils permettent à la direction de licencier un tiers des effectifs sur IDF.

Puisqu'ils sont fiers de leurs faits, Alors, proposons le Licenciement à leurs électeurs

Les salarié-e-s sauvegarder jugerons au quotidien les effets dévastateurs sur les sites.

L'Encadrement va diminuer, mais les équipes encore plus et pour autant, le travail devra être accomplis.

Cher-e-s collègues, le PSE n'est que le début de votre calvaire, la direction d'Elior épaulé par des syndicats généreux vous préparent dans un avenir proche, une situation semblable à celle de nos collègues du ménage et des livreurs de chez Uber-Eats. La précarité s'installe chez Elior Entreprises

Vous avez le pouvoir de modifier votre avenir professionnel

ADHÉREZ DANS LES SYNDICATS QUI SAVENT DIRE NON !